

## 恒丰银行合肥分行筹建组社会招聘岗位汇总表

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
1	合肥分行筹建组	营业部 主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责营业部全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理营业部各项工作和人才队伍建设, 加强营业部内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导营业部各项业务发展, 负责组织完成营业部各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学(含)以上学历。 (2) 5年(含)以上相关岗位工作经历, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。 (5) 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
2	合肥分行筹建组	营业部 副职	管理类	1	合肥	(1) 协助主要负责人开展分行营业部市场营销、客户服务工作。 (2) 协助主要负责人开展分行营业部日常管理工作。 (3) 根据职责分工, 具体负责营业部相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位, 银行从业10年以上者, 可放宽至大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。 (5) 具有良好的职业道德, 符合监管部门要求的任职资格条件。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
3	合肥分行筹建组	营业部 大堂经理岗	技能类	1	合肥	(1) 负责网点秩序管理, 做好客户迎送、引导分流、填单指导、环境维护、设备巡查等厅堂服务管理工作。 (2) 负责在厅堂内宣传我行金融产品和服务信息。 (3) 负责配合产品销售经理、网点客户经理在厅堂内组织小型营销沙龙活动, 识别有价值客户, 并做好转介工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 (4) 具备较好的形象和气质, 具有较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场, 有丰富的客户资源。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
4	合肥分行筹建组	营业部网点 客户经理岗	销售类	2	合肥	(1) 负责网点客户综合营销工作。 (2) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。 (3) 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。 (4) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。 (5) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下, 大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
5	合肥分行筹建组	营业部高级柜员岗	技能类	1	合肥	(1) 负责网点重要内部运营事务处理、柜面业务授权。 (2) 负责按照系统赋予的业务处理权限，依据操作规程，办理所有柜面业务。 (3) 作为营运主管B角，行使营运主管岗相关职能权限。 (4) 负责处理抵质押品、账户资料、印鉴卡管理等其他营运事项。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下，大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。 (4) 具备银行业从业资格、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
6	合肥分行筹建组	营业部柜员岗	技能类	1	合肥	(1) 负责网点现金、非现金业务等各类柜面业务处理。 (2) 受理客户业务办理申请，正确高效的处理各项业务。 (3) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外外部检查。 (4) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品。 (5) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料。 (6) 负责办理职责权限范围内的其他业务。	(1) 年龄35周岁(含)以下，大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德，有较强的责任心和风险识别能力，无不良从业记录。 (4) 具备银行业从业资格、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
7	合肥分行筹建组	直营团队主要负责人	销售类	若干	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
8	合肥分行筹建组	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过密切合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户。 (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务中间业务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行公司业务操作，拥有丰富的客户资源。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
9	合肥分行筹建组	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度，认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款，从客户需求出发，营销银行个人理财产品，为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销，按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收，控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系，关注客户的理财需求及资金运作情况，积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务，建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德，具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行零售业务操作，拥有丰富的客户资源。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
10	合肥分行筹建组	公司金融部营销推动岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行公司金融业务的营销管理和推动工作，配合总行开展营销组织推动及营销竞赛的组织管理、费用配置、评价总结工作。</p> <p>(2) 负责制定分行条线年度、区域及专项业务发展规划工作、工作计划以及分行、区域营销指引。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 银行相关岗位工作年限2年以上，具有经济、金融、财会、法律等专业基础知识，掌握相关业务监管政策，熟悉公司金融产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、沟通能力、风险识别能力、创新意识、团队合作精神。</p> <p>(4) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
11	合肥分行筹建组	零售金融部业务管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责零售业务管理工作。</p> <p>(2) 负责零售业务督导、检查工作。</p> <p>(3) 负责零售业务辅导、咨询、培训工作。</p> <p>(4) 负责零售业务的指标拟定、分解工作。</p> <p>(5) 负责零售业务市场推动，营销策划工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，熟悉银行零售金融产品和业务，具备较强的零售业务管理和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
12	合肥分行筹建组	同业金融部主要负责人	管理类	1	合肥	<p>(1) 主持分行同业金融部全面工作，制定本条线发展战略，组织实施发展规划，完成年度任务目标。</p> <p>(2) 组织本条线部门架构和专业队伍建设，完善相关制度体系，提升同业金融业务竞争力。</p> <p>(3) 负责同业金融日常管理，根据总分行工作安排和要求，组织落实各项工作，督导、管理各职能中心。</p> <p>(4) 研究内外部经济环境及市场动态，掌握经营机构的业务需求。</p> <p>(5) 负责组织推动和自营业务的营销方向把控、业务拓展策略、任务进度跟踪。</p> <p>(6) 组织开展对部门内部及经营机构同业金融业务的培训和考核。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有5年(含)以上相关岗位工作经历，同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的统筹规划能力、组织协调能力和团队管理能力。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。</p> <p>(5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
13	合肥分行筹建组	同业金融部 资产运营岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责同业资金营销和维护、产品定价、制度制定、系统操作、建立台账、资料保管、推动分行经营机构业务发展、指导等。</p> <p>(2) 负责同业理财、E联盟平台等代销产品业务营销和维护、产品定价、制度制定、系统操作、建立台账、资料保管、推动分行经营机构业务发展、培训指导等。</p> <p>(3) 负责头寸管理、系统内资金调拨、头寸考核、制度制定、培训指导等。</p> <p>(4) 负责按照总分行要求报送报表数据、报告、预算，统计月度分析及周报等数据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
14	合肥分行筹建组	交易银行部 票据业务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责贴现业务审查审批、系统复核、台账建立、档案保管、直贴考核等。</p> <p>(2) 负责转贴现营销、类直贴操作、流程审批、系统录入、电票合同签署、台账建立、类直贴考核等。</p> <p>(3) 负责直贴/转贴票据审验、票据保管、资料保管、到期票据托收跟踪。</p> <p>(4) 负责转贴合同签订、转贴资料保管、自查整改、迎接内外部检查、部门报告等。</p> <p>(5) 负责商业汇票系统、票据交易系统(票交所)的维护和培训。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 了解经济、金融、同业政策以及相关规章制度，具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
15	合肥分行筹建组	授信管理部 出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责对信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有权分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案管理岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>
16	合肥分行筹建组	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 对各类授信业务和风险管理工作进行现场和非现场检查，进行风险预警监测，及时发现风险隐患并上报。</p> <p>(2) 对信贷资产质量情况进行监测、分析，组织开展潜在风险资产的风险化解及资产质量管控、风险分类认定及调整。</p> <p>(3) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，熟悉公司、零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关贷后管理工作经验者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。</p>

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
17	合肥分行筹建组	信用审批部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助部门主要负责人开展分行授信业务审查、审批工作。 (2) 协助部门主要负责人开展信用审批部日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责信用审批相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位，银行从业10年以上者，可放宽至大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录。 (5) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
18	合肥分行筹建组	信用审批部公司业务审查岗	专业类	2	合肥	(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。 (2) 对公授信客户、金融机构信用评级认定复核。 (3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，熟悉公司信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
19	合肥分行筹建组	信用审批部零售业务审查岗	专业类	1	合肥	(1) 参与制定分行零售业务贷款政策及分行零售授信业务工作指引，推动实施授信评审工作。 (2) 开展对分行零售信贷产品的风险审查及监督管理，提供监督管理建议，提供专业技术培训。 (3) 传达实施总分行零售业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，熟悉零售信贷业务产品知识和操作流程，具有相关审查工作经验者优先。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 具备较强的团队协作能力、沟通能力和分析能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
20	合肥分行筹建组	信用审批部贷审会秘书岗	专业类	1	合肥	(1) 受理授信敞口业务客户基本资料，审核申报业务资料的完整性。 (2) 跟踪督促各类信贷业务办理进度。 (3) 组织贷款审查委员会会议的开展，记录会议审议情况、审议结果并归档档案。 (4) 下发授信业务审批通知书。 (5) 负责授信审查会议及其他文字材料的撰写及报送工作。 (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，具有相关审查工作经验者优先。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

序号	分行	招聘岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位主要职责	招聘条件
21	合肥分行筹建组	计划财务部财务管理岗	专业类	2	合肥	(1) 负责分行财务支出的统筹管理, 强化财务支出管理, 规范财务行为。 (2) 负责建立健全分行财务管理基本规范, 明确财务管理职责分工、财务支出定义及分类、财务审批流程及权限。 (3) 组织编制分行年度财务预算并实施相应的预算控制, 对预算执行情况进行实时评价与监督。 (4) 对分行各部门、支行财务管理工作进行检查、辅导与考评。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 熟练掌握财务管理制度规定, 具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
22	合肥分行筹建组	计划财务部资产负债管理岗	专业类	1	合肥	(1) 负责贯彻落实总行资产负债管理相关政策。 (2) 按进度跟踪资产负债规模的变动情况, 根据总行方案做好贷款及风险资产额度的管控。 (3) 牵头管控存款偏离度等监管指标。 (4) 负责测算风险资产占用情况并进行合理调配。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的责任心和专业工作能力。 (4) 具备较强的团队协作意识和良好的沟通协调能力。 (5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
23	合肥分行筹建组	运营管理部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助部门主要负责人开展分行运营管理工作。 (2) 协助部门主要负责人开展运营管理部日常管理工作。 (3) 根据职责分工, 具体负责运营管理相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学(含)以上学历或硕士(含)以上学位, 银行从业10年以上者, 可放宽至大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 熟悉银行财务、运营业务, 对财务、运营法规及政策有良好的认识, 掌握银行财务及运营的相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性。 (4) 具备较强的团队管理能力, 熟悉当地经济金融环境。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例, 具有良好的职业道德, 无违规违纪处分或其他不良行为记录, 符合监管部门要求的任职资格条件。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。
24	合肥分行筹建组	运营管理部业务管理岗	专业类	1	合肥	(1) 负责分行实物管理、档案管理、业务清算等相关业务集中处理工作。 (2) 负责做好会计档案、纸质印鉴卡、重要空白凭证、抵质押品等实物的集中保管。 (3) 负责银联错账处理、账户集中处理等业务处理。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 掌握银行运营管理相关法律法规, 熟悉银行日常业务操作的合规性要求。 (4) 工作责任心强, 具备较高的团队协作能力、沟通能力和分析能力。 (5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。 (6) 具有银行数字化转型、敏捷组织建设经验者优先录用。

备注: 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递截止日; “大学”指大学本科; 所称“以上”、“以下”均包括本数。