

江苏科技大学海洋资源开发技术创新研究院人才招聘

一、应聘条件

1.近五年内获得国内外知名高校或研究机构的船舶与海洋工程、机械工程、力学、控制科学与工程、计算机科学与技术等相关专业博士学位，或即将获得博士学位，身心健康，遵纪守法，具有良好的学术道德。

2.年龄原则上不超过 35 周岁（特别优秀的应聘人员，年龄可适当放宽）。

3.具有强烈的科学研究兴趣，较强的独立科研、英文读写能力。

4.具备较强的沟通能力，治学态度严谨，责任心强，具有良好的团队合作精神。

5.全职在江苏科技大学长山校区工作。攻读博士后的青年博士前两年需进入学校博士后科研流动站。

二、岗位待遇

（一）校外青年博士教师、应届博士生的岗位待遇

1.有意入职江苏科技大学的校外青年博士教师、应届博士生可与学校直接签订服务协议，相关待遇政策见学校招聘公告 <https://rsc.just.edu.cn/4823/list.htm>。

2.课题组全力支持博士作为负责人申请国家自然科学基金（青年项目和面上项目）以及江苏省各类课题。

3.享受学校的医疗保险、养老保险、工伤保险等基本社会保险。

4.未成年子女可由学院协助联系就近入托、就学。

5.提供良好的科研办公条件。

（二）全职博士后的岗位待遇

（1）执行年薪制（30 万元/年），按月发放，发放期限 2 年。

（2）若入选江苏省卓越博士后计划，江苏省提供两年 30 万元的生活补助（不冲抵学校发放的年薪）；

（3）课题组全力支持博士后作为负责人申请国家自然科学基金以及江苏省各类课题。

- (4) 在站期间按照相关规定缴纳社会保险，缴存住房公积金。
- (5) 未成年子女可由学院协助联系就近入托、就学。
- (6) 提供良好的科研办公条件。

若入选江苏科技大学深蓝（卓博）人才项目的博士后可追加享受下列待遇：

(1) 直接办理入职手续，享受进站当年学校引进人才购房补贴及科研启动费。

(2) 出站后，按当年博士后引进待遇补差购房补贴及科研启动费，另享受三年首聘期业绩津贴（保护期三年）。

（三）校内青年博士教师的岗位待遇

校内青年教师的应聘条件同上，入选后可参与研究院的重大课题研究和科研团队建设，按照学校绩效分配方案认定业绩并享受相应的工作量补贴。

三、申请材料

1.个人简历，应包含学习经历和工作经历，研究背景，发表论文，获奖情况等内容。

2.身份证，学历和学位证书，以及获奖证书复印件。

3.其他可以证明自身科研成果与能力的证明材料。

四、应聘方式

请将应聘简历（含证明材料）发送至“海创院”招聘邮箱（hcyjusthr@163.com），邮件标题须注明“姓名+青年教师应聘”或者“姓名+全职博士后应聘（或深蓝（卓博）人才应聘）”，海创院初审合格后发出通知面试。

联系人：沈人杰

联系电话：15251819891

Email: hcyjusthr@163.com

海洋资源开发技术创新研究院及负责人简介

海洋资源开发技术创新研究院（简称“海创院”）定位于落实科技创新和产业发展布局，以海洋工程和深海开发领域的关键核心技术和装备研发为核心，通过产学研协同推动科技成果转移转化与产业化，支撑海洋经济高质量发展。

海创院负责人徐立新教授系国家级高端人才，江苏省“333 工程”第一层次培养对象，曾主持多项国家级、省部级科研和国际项目；获得交通运输重大科技创新成果库入库成果、招商局集团创新团队奖、中国宝武技术创新重大成果等多个奖项；授权专利 60 余项，发表学术论文 100 多篇。